


**CODE  
OF  
CONDUCT**

## **CODE OF CONDUCT - MA**

### **Business Ethics in Operation**

Sustainability, Responsibility, Fair Competition & Data Protection for All  
Nachhaltigkeit, Verantwortung, fairer Wettbewerb und Datenschutz für alle



Version 1.3  
Stand: 01.08.2023

## Contents - Inhaltsverzeichnis

### Prologue

Introduction.....	3
Internationally Recognised Standards .....	5

### Code of Conduct

Fair Competition .....	6
Corruption Prevention.....	6
Data Protection .....	7
Environmental Responsibility .....	7
Social Responsibility .....	8
Discrimination .....	8
Insider Dealing .....	8
Business Assets .....	9
Intellectual Property .....	9
Conflict of Interest .....	9
Correct Accounting .....	10
Company Resources .....	10
Company Representatives .....	10
Financial responsibility.....	11
Ethical recruitment .....	11

### Implementation

Applicability .....	12
---------------------	----

### Prolog

Einleitung.....	3
International anerkannte Normen .....	5

### Verhaltenskodex

Fairer Wettbewerb .....	6
Korruptionsprävention.....	6
Datenschutz.....	7
Umweltverantwortung.....	7
Soziale Verantwortung .....	8
Diskriminierung .....	8
Insider Geschäfte .....	8
Betriebsvermögen .....	9
Geistiges Eigentum.....	9
Interessenkonflikte.....	9
Ordentliche Bilanzierung .....	10
Unternehmensressourcen.....	10
Unternehmensvertreter.....	10
Finanzielle Verantwortung.....	11
Ethische Rekrutierung.....	11

### Implementierung

Anwendbarkeit.....	12
--------------------	----

## Prologue - Prolog

### Introduction

Dear colleagues,

A respectful and cooperative cooperation as well as the conscious perception of social responsibility form the basis for our long-term success of the company. We take equal opportunities and fair remuneration in line with local standards as a matter of course. Remuneration and other benefits (e.g. social benefits) at least correspond to the respective national or local legal norms or the level of the national economic sectors. This includes, for example, benefits in the area of occupational retirement or health care.

In addition, Leukhardt Schaltanlagen GmbH is committed to the United Nations Global Compact and is committed to the principles of the United Nations' Universal Declaration of Human Rights and the core labour standards of the International Labour Organization (ILO).

The essential principles and basic rules of our actions, as well as for our behaviour towards business partners and the public are summarized in this Code of Conduct. It offers employees, managers and company directors alike an orientation framework on the following topics.

### Einleitung

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

Eine respektvolle und kooperative Zusammenarbeit sowie die bewusste Wahrnehmung sozialer Verantwortung bilden die Basis für unseren langfristigen Unternehmenserfolg. Chancengleichheit und eine den lokalen Standards angepasste faire Vergütung sehen wir als selbstverständlich an. Die Entlohnung und die sonstigen Leistungen (zum Beispiel Sozialleistungen) entsprechen mindestens den jeweiligen nationalen oder lokalen gesetzlichen Normen, beziehungsweise dem Niveau der nationalen Wirtschaftsbereiche. Hierzu gehören zum Beispiel Leistungen im Bereich der betrieblichen Alters- oder Gesundheitsversorgung.

Darüber hinaus bekennt sich Leukhardt Schaltanlagen GmbH zum Global Compact der Vereinten Nationen und hat sich den Grundsätzen der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) verpflichtet.

Die wesentlichen Prinzipien und Grundregeln unseres Handelns sowie für unser Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit sind im Code of Conduct (Verhaltenskodex) zusammengefasst. Er bietet Mitarbeitern, Führungskräften und Geschäftsführern gleichermaßen einen Orientierungsrahmen zu folgenden Themen.

## Prologue - Prolog

### Introduction

- Compliance with law and order
- Avoiding conflicts of interest
- Fair competition
- Prevention of money laundering
- Equal treatment and non-discrimination
- Human and health protection
- Sustainable environmental and climate protection
- Political advocacy
- Appearance and communication in public
- Reporting
- Confidential company information / insider information
- Data protection and information security
- Protection of corporate property

The Code of Conduct describes the most important principles and rules of conduct that Leukhardt Schaltanlagen GmbH and its employees follow.

With kind regards



Andreas Glunk

Managing Director  
Leukhardt Schaltanlagen GmbH

### Einleitung

- Einhaltung von Recht und Gesetz
- Vermeidung von Interessenskonflikten
- Fairer Wettbewerb
- Geldwäscheprävention
- Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung
- Menschen- und Gesundheitsschutz
- Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz
- Politische Interessensvertretung
- Auftreten und Kommunikation in der Öffentlichkeit
- Berichterstattung
- Vertrauliche Unternehmensinformation / Insiderinformationen
- Datenschutz und Informationssicherheit
- Schutz des Unternehmenseigentums

Der Code of Conduct (Verhaltenskodex) beschreibt die wichtigsten Prinzipien und Verhaltensregeln nach der sich Leukhardt Schaltanlagen GmbH und seine Mitarbeiter richten.

Mit freundlichen Grüßen



Andreas Glunk

Geschäftsleitung  
Leukhardt Schaltanlagen GmbH

## Prologue - Prolog

### Internationally Recognised Standards

Leukhardt Schaltanlagen GmbH is committed to the values recognised in free and fair societies.

Our business model and conduct is based upon the internationally accepted standards and guidelines listed below:

The United Nations (UN) Declaration of Human Rights

[www.ohchr.org/EN/UDHR/Documents/UDHR\\_Translations/eng.pdf](http://www.ohchr.org/EN/UDHR/Documents/UDHR_Translations/eng.pdf)

The UN's Convention on the Rights of the Child

[www.ohchr.org/Documents/ProfessionalInterest/crc.pdf](http://www.ohchr.org/Documents/ProfessionalInterest/crc.pdf)

The Organisation for Economic Co-operation and Development's (OECD) Guidelines for Multinational Enterprises

[www.oecd.org/dataoecd/56/36/1922428.pdf](http://www.oecd.org/dataoecd/56/36/1922428.pdf)

The International Labour Organization's (ILO) Fundamental Conventions

[www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/--ed\\_norm/--declaration/documents/publication/wcms\\_095895.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/--ed_norm/--declaration/documents/publication/wcms_095895.pdf)

This code of conduct is purposely general to keep it universally applicable. It is not supposed to replace detailed international regulations or specific company procedural instructions. It is a guide to improve and provide a clearer understanding of our principles and values, which are to be applied by all at Leukhardt Schaltanlagen GmbH.

### International anerkannte Normen

Leukhardt Schaltanlagen GmbH verpflichtet sich zu den Werten, welche in freien und fairen Gesellschaften anerkannt sind.

Unser Geschäftsmodell und Verhalten basiert auf den unten aufgeführten international anerkannten Standards und Richtlinien:

Die Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UN)

<https://www.un.org/depts/german/menschenrechte/aemr.pdf>

Die UN-Konvention über die Rechte des Kindes

<https://www.un.org/Depts/german/uebereinkommen/ar44025.pdf>

Die Leitlinien der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) für multinationale Unternehmen

<http://www.oecd.org/investment/mne/1922480.pdf>

Grundlegende Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)

[www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/--ed\\_norm/--declaration/documents/publication/wcms\\_095895.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/--ed_norm/--declaration/documents/publication/wcms_095895.pdf)

Dieser Verhaltenskodex ist absichtlich allgemein gehalten, um eine universelle Anwendbarkeit zu gewährleisten. Er soll keine detaillierten internationalen Vorschriften oder spezifischen Verfahrensanweisungen des Unternehmens ersetzen. Er ist ein Leitfaden zur Verbesserung und zum besseren Verständnis unserer Grundsätze und Werte, die von allen Mitarbeitern bei der Leukhardt Schaltanlagen GmbH anzuwenden sind.

## Code of Conduct - Verhaltenskodex

### Fair Competition

Fair-Competition laws provide safeguards to ensure free and undiluted competition in the interest of all market participants, for example:

The banning of collusive pricing, regional proportioning, customer appointment of fixing production volumes by competitors.

By the abuse of market dominating positions.

Anti-Competition behaviour in the forms of informal discussions or arrangements that could influence or hinder / restrain any form of competition is also prohibited.

During consultations with other possible competitors, it is forbidden to exchange confidential information regarding pricing structures, forthcoming price alterations or customer / supplier relations.

As the name implies, fair competition also does not include the granting of undue advantages to third parties, either in financial terms or in the form of other benefits. This also applies in situations where other non EU- Countries are involved, where different custom laws are likely to be in operational effect.

### Corruption Prevention

Leukhardt Schaltanlagen will not tolerate any forms of corruption or granting of undue advantages, regardless of situation or circumstance. In the context of our business activities, no personal or project advantages may be demanded, granted, offered or gained. If any member of staff comes into contact or suspects corruption maybe involved, then we insist they immediately contact senior management.

Gifts and invitations of any kind should not be given or accepted. Exceptions will only be considered in accordance with a country's customary rules of politeness. If there is any cause for concern, then contact senior management.

### Fairer Wettbewerb

Die Gesetze zum fairen Wettbewerb bieten Schutzmaßnahmen, um einen freien und unverfälschten Wettbewerb im Interesse aller Marktteilnehmer zu gewährleisten, zum Beispiel:

Das Verbot von Absprachen, Gebietsaufteilungen sowie Absprachen mit Kunden zur Festlegung von Kundengruppen und Produktionsmengen durch Wettbewerber.

Den Missbrauch von marktbeherrschenden Positionen.

Wettbewerbswidriges Verhalten in Form von formlosen Diskussionen oder Vereinbarungen, die jede Form von Wettbewerb beeinflussen oder behindern / einschränken könnten, ist ebenfalls verboten.

Während Beratungsgespräche mit anderen möglichen Wettbewerbern ist es verboten, vertrauliche Informationen über Preisstrukturen, bevorstehende Preisänderungen oder Kunden- / Lieferantenbeziehungen auszutauschen.

Wie der Name schon sagt, umfasst ein fairer Wettbewerb auch nicht die Vorteilsgewährung Dritter, weder in finanzieller Hinsicht noch in anderer Form. Dies gilt auch in Situationen, in denen andere Nicht-EU-Länder beteiligt sind und bei denen wahrscheinlich andere Zollgesetze gelten.

### Korruptionsprävention

Leukhardt Schaltanlagen tolerieren keinerlei Korruption oder Gewährung unangemessener Vorteile, unabhängig von der Situation oder den Umständen. Im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit dürfen keine persönlichen Vorteile oder Projektvorteile verlangt, gewährt, angeboten oder gewonnen werden. Wenn ein Mitarbeiter Kontakt aufnimmt oder vermutet, dass Korruption vorliegt, wenden Sie sich sofort an die Geschäftsleitung.

Geschenke und Einladungen jeglicher Art sollten nicht gegeben oder angenommen werden. Ausnahmen werden nur in Übereinstimmung mit den üblichen Höflichkeitsregeln eines Landes berücksichtigt. Wenn dies Anlass zur Sorge gibt, wenden Sie sich bitte an die Geschäftsleitung.

## Code of Conduct - Verhaltenskodex

### Data Protection

Protection for the personal data of our customers and employees, whilst also complying with national and international regulations and standards is an absolute top priority and very stringent requirement of not only our IT department and infrastructure but also of every member of staff here at Leukhardt Schaltanlagen GmbH.

We conduct regular internal and external assessments together with our data security partners and associates to ensure our security standards and to gauge our conduct in order to protect any personal data from being breached or unlawfully used by unauthorized parties.

### Environmental Responsibility

We believe that acting in an environmentally conscious manner is an ethical business obligation. We also believe that we are contributing to the preservation of natural resources, to bio-diversity and the protection of our climate for generations to come. Together we must do whatever it takes to safeguard our own economic future and competitiveness.

Compliance with all environmental and health & safety laws, regulations or company guidelines must be adhered to at all times. All members of staff are jointly responsible for the environmental health & safety in the workplace, with all necessary training and working instructions being provided through both internal and external sources. This is required to ensure safe pre-containment of any risks or hazards to members of staff and to the environment around us.

### Datenschutz

Der Schutz der personenbezogenen Daten unserer Kunden und Mitarbeiter, bei gleichzeitiger Einhaltung nationaler und internationaler Vorschriften und Standards hat nicht nur für unsere IT-Abteilung und Infrastruktur, sondern auch jeden Mitarbeiter der Leukhardt Schaltanlagen GmbH höchste Priorität.

Wir führen zusammen mit unseren Datensicherheitspartnern und Mitarbeitern regelmäßige interne und externe Bewertungen durch, um unsere Sicherheitsstandards zu gewährleisten und unser Verhalten zu beurteilen, sowie zu verhindern, dass personenbezogene Daten von Unbefugten verletzt oder rechtswidrig verwendet werden.

### Umweltverantwortung

Wir glauben, dass umweltbewusstes Handeln eine ethische, geschäftliche Verpflichtung ist. Wir glauben auch, dass wir zur Erhaltung der natürlichen Ressourcen, zur biologischen Vielfalt und zum Schutz unseres Klimas für kommende Generationen beitragen. Gemeinsam müssen wir alles tun, um unsere eigene wirtschaftliche Zukunft und Wettbewerbsfähigkeit zu sichern.

Die Einhaltung aller Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsgesetze, Vorschriften oder Unternehmensrichtlinien muss jederzeit eingehalten werden. Alle Mitarbeiter sind gemeinsam für die Gesundheit und Sicherheit der Umwelt am Arbeitsplatz verantwortlich. Alle erforderlichen Schulungs- und Arbeitsanweisungen werden sowohl von internen als auch von externen Quellen bereitgestellt. Dies ist erforderlich, um eine sichere Eindämmung von Risiken oder Gefahren für Mitarbeiter und die Umwelt um uns herum zu gewährleisten.

## Code of Conduct - Verhaltenskodex

### Social Responsibility

Observing human rights is fundamental to our existence. Violating these rights and standards contradicts our company's core values. This applies not only to our Company, but also to our business partners. All employees are responsible for an observance of all human rights and their responsibilities within their sphere of influence.

### Discrimination

All members of staff have the right to be treated by management and their colleagues in a fair, polite and respectful manner. Discrimination based upon a person's race, colour, nationality, descent, sex, religion, political ideals, age, disability, sexual orientation or any other personal characteristics, is strictly forbidden.

We all must be respectful of the personal dignity and beliefs of other employees. Any harassment and any form of unwanted physical contact of any kind, is also strictly forbidden.

### Insider Dealing

Leukhardt Schaltanlagen GmbH does not allow the use of insider information in a direct or indirect format to gain profession or personal advantage.

Any employees in possession of possible insider information in connection with either Leukhardt Schaltanlagen GmbH or any other companies with which an important transaction is being considered or processed may not use or disclose such information until such information is either no longer relevant or in the public domain.

### Soziale Verantwortung

Die Einhaltung der Menschenrechte ist für unsere Existenz von grundlegender Bedeutung. Die Verletzung dieser Rechte und Standards widerspricht den Grundwerten unseres Unternehmens. Dies gilt nicht nur für unser Unternehmen, sondern auch für unsere Geschäftspartner. Alle Mitarbeiter sind für die Einhaltung aller Menschenrechte und ihrer Verantwortung in ihrem Einflussbereich verantwortlich.

### Diskriminierung

Alle Mitarbeiter haben das Recht, vom Management und ihren Kollegen fair, höflich und respektvoll behandelt zu werden. Diskriminierung aufgrund der Rasse, Hautfarbe, Nationalität, Abstammung, des Geschlechts, der Religion, der politischen Ideale, des Alters, der Behinderung, der sexuellen Orientierung oder anderer persönlicher Merkmale einer Person, ist strengstens untersagt.

Wir alle müssen die persönliche Würde und den Glauben anderer Mitarbeiter respektieren. Jegliche Belästigung und jede Form von unerwünschtem physischem Kontakt, jeglicher Art, ist ebenfalls strengstens untersagt.

### Insider Geschäfte

Die Leukhardt Schaltanlagen GmbH erlaubt keine Verwendung von Insiderinformationen, direkt oder indirekt, um berufliche oder persönliche Vorteile zu erlangen.

Mitarbeiter, die im Zusammenhang mit der Leukhardt Schaltanlagen GmbH oder anderen Unternehmen, bei denen eine wichtige Transaktion in Betracht gezogen oder verarbeitet wird, über mögliche Insiderinformationen verfügen, dürfen diese Informationen erst verwenden oder weitergeben, wenn diese Informationen entweder nicht mehr relevant oder öffentlich bekannt sind.



## Code of Conduct - Verhaltenskodex

### Business Assets

Company property and assets may only be used for business purposes. It is our responsibility to protect our property against loss, damage, theft or misuse. Office equipment, commercial products and samples are also company property.

Confidential information has to be treated in the strictest of confidence and protected from disclosure to unauthorised personnel. Employees who have access to confidential information must not disclose this to any third parties without the written permission of senior management or use this information for anything other than company purposes

### Intellectual Property

Every member of staff is responsible for the company's intellectual property and rights and must do everything within their power to protect our designs, expertise, patents, trademarks, brands names, etc. against attacks, theft or loss. This includes refraining from any actions or activities that might affect the prestige or value of our company. However, we must also remember to be respectful of the intellectual property of other companies as well.

**Plagiarism:** The deliberate or negligent use of plagiarism or counterfeit materials is prohibited.

### Conflicts of Interest

Conflict of interest between the professional responsibilities of an employee and their own personal interests should be avoided. Members of staff should also avoid any conduct that might contradict the interests of Leukhardt Schaltanlagen GmbH.

It is also possible that conflicts of interest between Leukhardt Schaltanlagen GmbH and other associated companies could occur, which should be avoided. All contracts made with other companies have to be concluded as separate entities or third parties. Any deviation from this regulation will require the counter signatories of senior management.

### Betriebsvermögen

Das Eigentum und die Vermögenswerte des Unternehmens dürfen nur für geschäftliche Zwecke verwendet werden. Es liegt in unserer Verantwortung, unser Eigentum vor Verlust, Beschädigung, Diebstahl oder Missbrauch zu schützen. Büroausstattung, Handelsprodukte und Muster sind ebenfalls Eigentum des Unternehmens.

Vertrauliche Informationen müssen streng vertraulich behandelt und vor der Weitergabe an nicht autorisiertes Personal geschützt werden. Mitarbeiter, die Zugang zu vertraulichen Informationen haben, dürfen diese ohne schriftliche Genehmigung der Geschäftsleitung nicht an Dritte weitergeben oder diese Informationen für andere Zwecke als für Unternehmenszwecke verwenden.

### Geistiges Eigentum

Jeder Mitarbeiter ist für das geistige Eigentum und die Rechte des Unternehmens verantwortlich und muss alles in seiner Macht stehende tun, um unsere Designs, Fachkenntnisse, Patente, Marken, Markennamen usw. vor Angriffen, Diebstahl oder Verlust zu schützen. Dies beinhaltet das Unterlassen von Handlungen oder Aktivitäten, die das Ansehen oder den Wert unseres Unternehmens beeinträchtigen könnten. Wir müssen uns jedoch auch daran erinnern, das geistige Eigentum anderer Unternehmen zu respektieren.

**Plagiate:** Der bewusste oder fahrlässige Einsatz von Plagiaten oder gefälschten Materialien ist untersagt.

### Interessenskonflikte

Interessenskonflikte zwischen der beruflichen Verantwortung eines Mitarbeiters und seinen persönlichen Interessen sollten vermieden werden. Mitarbeiter sollten auch Verhaltensweisen vermeiden, die den Interessen der Leukhardt Schaltanlagen GmbH widersprechen könnten.

Es ist auch möglich, dass Interessenskonflikte zwischen der Leukhardt Schaltanlagen GmbH und anderen verbundenen Unternehmen auftreten, die vermieden werden sollten. Alle Verträge mit anderen Unternehmen müssen so abgeschlossen werden, als wären sie mit einem unabhängigen Dritten vereinbart. Jede Abweichung von dieser Regelung erfordert die Gegenzeichnung der Geschäftsleitung.

## Code of Conduct - Verhaltenskodex

### **Correct Accounting**

All entries into company accounting systems must be correct, complete, and in strict accordance with accepted and regulated accounting standards.

Payments and applications for payment may only be concluded in the strict interest of the company and only for legal and regulatory purposes. Any such payments or applications must be completed with all dedicated payment documents and filed accordingly.

### **Company Resources**

The sustainable and economical use of company resources should be considered as the greatest of importance. Prior to any use of company resources, the availability of those resources must be examined and determined if their use are in the best interest of our company. If various solutions are available and of equal value, the most economical solution is to be implemented.

### **Company Representatives**

Each and every individual member of staffs conduct is a representation of our company and its business practices and beliefs. We should be aware of this at all times and strive to achieve a very positive impression and outlook for all arounds us to see, as we are all company representatives, regards of the position we may hold. Leukhardt Schaltanlagen GmbH will simply not tolerate any behaviour damaging or tarnishing its reputation or beliefs. By contributing to the company's positive mental attitude and forward thinking productivity, together with all your hard work and continuous effort, we will be able to support the company's ongoing business success and secure its financial future.

### **Ordentliche Bilanzierung**

Alle Einträge in Unternehmensbuchhaltungssysteme müssen korrekt, vollständig und in strikter Übereinstimmung mit anerkannten und regulierten Rechnungslegungsstandards sein.

Zahlungen und Zahlungsanträge dürfen nur im strengen Interesse des Unternehmens und nur zu rechtlichen und behördlichen Zwecken abgeschlossen werden. Solche Zahlungen oder Anträge müssen mit allen entsprechenden Zahlungsdokumenten ausgefüllt und entsprechend eingereicht werden.

### **Unternehmensressourcen**

Der nachhaltige und wirtschaftliche Einsatz von Unternehmensressourcen sollte von hoher Wichtigkeit angesehen werden. Vor jeder Verwendung von Unternehmensressourcen muss die Verfügbarkeit dieser Ressourcen geprüft und festgestellt werden, ob ihre Verwendung im besten Interesse unseres Unternehmens liegt. Wenn verschiedene Lösungen verfügbar und gleichwertig sind, ist die wirtschaftlichste Lösung zu implementieren.

### **Unternehmensvertreter**

Das Verhalten jedes einzelnen Mitarbeiters ist eine Repräsentation unseres Unternehmens und seiner Geschäftspraktiken und Überzeugungen. Wir sollten uns dessen jederzeit bewusst sein und uns bemühen, einen sehr positiven Eindruck und Ausblick für uns zu erzielen, da wir alle Vertreter des Unternehmens sind, in welcher Position wir auch sind. Leukhardt Schaltanlagen GmbH toleriert kein Verhalten, das seinen Ruf oder seine Überzeugungen schädigt oder trübt. Zusammen können wir mit harter Arbeit und kontinuierlichen Anstrengung zu einer positiven mentalen Einstellung und zukunftsorientierten Produktivität des Unternehmens beitragen. Wir werden den anhaltenden Geschäftserfolg des Unternehmens unterstützen und seine finanzielle Zukunft sichern.

## Code of Conduct - Verhaltenskodex

### **Financial responsibility**

We recognise our corporate financial responsibility and record, maintain and report on all our business activities.

Financial responsibility and compliance with the legal requirements of proper accounting and disclosure regulations must also be self-evident for our business partners.

### **Ethical recruitment**

New employees are recruited in line with international labour standards that are fair and transparent. Respect for internationally recognised human rights forms the basis of all business relationships for Leukhardt Schaltanlagen GmbH.

New employees receive a written contract in a language they can understand. Their rights and obligations are always set out truthfully and clearly.

### **Finanzielle Verantwortung**

Wir sind uns unserer finanziellen Verantwortung für das Unternehmen bewusst und erfassen, pflegen und berichten über all unsere Geschäftstätigkeiten.

Die finanzielle Verantwortung und die Einhaltung der rechtlichen Vorgaben ordnungsgemäßer Buchführung und Offenlegungsvorschriften müssen auch für unsere Geschäftspartner selbstverständlich sein.

### **Ethische Rekrutierung**

Die Einstellung neuer Mitarbeiter erfolgt im Einklang mit den internationalen Arbeitsnormen und auf faire und transparente Weise. Die Achtung der international anerkannten Menschenrechte ist für Leukhardt Schaltanlagen GmbH die Grundlage aller Geschäftsbeziehungen.

Neue Arbeitnehmer erhalten einen schriftlichen Vertrag in einer für sie verständlichen Sprache. Ihre Rechte und Pflichten werden stets wahrheitsgemäß und klar dargelegt.

## Code of Conduct - Verhaltenskodex

### Applicability

All regulations contained within this CoC apply to all Leukhardt Schaltanlagen GmbH employees worldwide. Members of staff are requested to use their professional judgement and to act in accordance with our company's core values and beliefs. If other guidelines or recommendations are also in current use, those will also apply in conjunction with this CoC.

Any deviation from this CoC could lead to disciplinary actions, not only for employees but also for members of management. Please consider this before making any unnecessary or unwise decisions.

Managers are requested to act as role models for the members of staff within their teams or departments. This CoC will be implemented throughout the company and monitored to ensure that it is being adhered to by all employees.

All members of staff are requested to report any suspected deviations of the CoC. Leukhardt Schaltanlagen GmbH is fully committed to this CoC without any repercussions of reporting code of conduct breaches. Any suspected breaches can be reported directly to senior management, works council team or through the anonymous suggestions box.

It is important to fully clarify that no member of staff will be held responsible for any company grievances because of observance of this CoC.

### Anwendbarkeit

Alle in diesem CoC enthaltenen Bestimmungen gelten für alle Mitarbeiter der Leukhardt Schaltanlagen GmbH weltweit. Die Mitarbeiter werden gebeten, ihr professionelles Urteilsvermögen einzusetzen und im Einklang mit den Grundwerten und Überzeugungen unseres Unternehmens zu handeln. Wenn derzeit auch andere Richtlinien oder Empfehlungen verwendet werden, gelten diese auch in Verbindung mit diesem CoC.

Jede Abweichung von diesem CoC kann zu Disziplinarmaßnahmen führen, nicht nur für Mitarbeiter, sondern auch für Mitglieder der Geschäftsleitung. Bitte berücksichtigen Sie dies, bevor Sie unnötige oder unkluge Entscheidungen treffen.

Vorgesetzte werden gebeten, als Vorbilder für die Mitarbeiter in ihren Teams oder Abteilungen zu fungieren. Dieser CoC wird im gesamten Unternehmen implementiert und überwacht, um sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter ihn einhalten.

Alle Mitarbeiter werden gebeten, vermutete Abweichungen des CoC zu melden. Die Leukhardt Schaltanlagen GmbH ist diesem CoC uneingeschränkt verpflichtet, ohne dass dies Auswirkungen auf die Meldung von Verstößen gegen den Verhaltenskodex hat. Verdächtige Verstöße können direkt der Geschäftsleitung, dem Betriebsratsteam oder über das Feld für anonyme Vorschläge gemeldet werden.

Es ist wichtig klarzustellen, dass kein Mitarbeiter aufgrund der Einhaltung dieses CoC für irgendwelche Beschwerden des Unternehmens verantwortlich gemacht werden kann.

## Code of Conduct - Verhaltenskodex

Leukhardt Schaltanlagen GmbH  
Im Gewerbepark 10  
78194 Immendingen  
Germany

Telefon: +49 7462 945 61 – 0  
Fax: +49 7462 945 61 - 197  
Email: [info@leukhardt.de](mailto:info@leukhardt.de)



Immendingen, the 1st of August 2023